



**Giunta Comunale
Deliberazione N° 47
del 04/04/2019**

OGGETTO: REGOLAMENTO COMITATO UNICO DI GARANZIA - APPROVAZIONE

L'anno **duemiladiciannove**, e questo giorno **quattro** del mese di **Aprile** alle ore **09:00** si è riunita, nella sala delle adunanze, la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sindaco **Paolo Masetti**.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Segretario Generale d.ssa Roberta Gigoni.

Al punto in oggetto, partecipano:

	Cognome e Nome	Funzione	P	A
1	MASETTI PAOLO	Sindaco	X	
2	NESI LORENZO	Vice Sindaco	X	
3	LONDI SIMONE	Assessore	X	
4	VIVIANI AGLAIA	Assessore	X	
5	FOCARDI SIMONE	Assessore	X	
6	CHITI MARINELLA	Assessore	X	
			6	0

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- Il D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267 nel suo complesso;
- La L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, in particolare gli artt. 5,6 e 7;
- Il Regolamento Europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

Vista la seguente proposta di deliberazione ad oggetto: “REGOLAMENTO COMITATO UNICO DI GARANZIA - APPROVAZIONE” a firma del responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE, d.ssa Valentina Spagli, di cui fa proprio il contenuto;

<< Premesso che l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art.21 – comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede, tra l'altro, che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il CUG sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione;
- il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o con il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente per oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Atteso che il Comune di Montelupo Fiorentino, per quanto riguarda l'individuazione dei propri rappresentanti, ha espletato le procedure di interpello rivolta a tutto il personale;

Acquisiti i nominativi dei componenti comunicati dalle OO.SS;

Preso atto che con Determinazione n. 676 del 21/11/2018, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs n.165/2001 come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010, è stato rinnovato il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Montelupo Fiorentino nelle persone di seguito indicate:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Membri effettivi

Cristina Trinci – PRESIDENTE
Emanuele Romoli

Membri supplenti

Manuela Scali
Paride Matini

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi

Stefania Orsini
Lorenzo Sordi

Membri supplenti

Andrea Bellucci
Sandra Bonfanti

Dato atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni dalla nomina, che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta, che il provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri di spesa a carico del Bilancio comunale;

Considerato che la Direttiva ministeriale del 04.03.2011 prevede altresì che il CUG adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse; verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

Richiamato il precedente Regolamento, approvato con verbale del CUG n. 1/2011 e conservato agli atti dell'Ufficio Personale;

Rilevato che il CUG ha predisposto il testo del nuovo Regolamento per il proprio funzionamento, allegato alla presente deliberazione, lo ha approvato nella propria seduta tenutasi in data 29 marzo 2019 (verbale n. 1 del C.U.G.) trasmettendo poi gli atti all'Amministrazione Comunale per l'approvazione;

Esaminato il testo proposto e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro dell'Ente;

Preso atto che il citato regolamento sia da considerarsi quale "Appendice integrativa" del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Montelupo Fiorentino approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 165/1998;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile di servizio competente, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Omesso il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, poiché l'approvazione della presente proposta di deliberazione non comporta riflessi, diretti o indiretti, sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

propone

1. di abrogare il Regolamento approvato dal precedente Comitato Unico di Garanzia con verbale n. 1/2011, conservato agli atti dell'Ufficio Personale;
2. di approvare il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di

Montelupo Fiorentino, approvato dal CUG con verbale n. 1/2019 e allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

3. di individuare il responsabile del procedimento nella persona della dott.ssa Valentina Spagli;
4. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6) bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento.
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000, per permettere il regolare funzionamento del Comitato Unico di Gestione.>>

Acquisito il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del provvedimento, rilasciato ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio competente;

Con votazione unanime, espressa in forma palese, accertata da parte del segretario per ogni componente votante partecipante alla seduta;

DELIBERA

- 1) Di approvare la su estesa proposta del Responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE;
- 2) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari
- 3) Di dare atto che, contro la presente deliberazione è ammesso ricorso:
 - entro 60 giorni al TAR;
 - entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Dopodiché, la Giunta comunale, con separata votazione parimenti unanime, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

Paolo Masetti

SEGRETARIO GENERALE

d.ssa Roberta Gigoni