



**DETERMINAZIONE  
N. 676 DEL 21/11/2018  
SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL  
PERSONALE**

**OGGETTO :**     COMITATO UNICO DI GARANZIA – RINNOVO CARICHE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL  
PERSONALE**

Visto l'art. 21 della legge n. 183 del 4.11.2010 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 istituendo i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Richiamata, pertanto, la suddetta direttiva ed in particolare, il punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", che prevede:

- che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una volta sola;
- che il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il punto 3.1.3. rubricato "Nomina" prevede: - il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva;

Vista la determinazione n. 438 del 2012 del Comune di Montelupo Fiorentino, a firma del Responsabile del Servizio associato del personale dal titolo: "Nomina CUG".

Considerato che il CUG dura in carica 4 anni e che, quindi, le nomine effettuate risultano ad oggi scadute e devono essere rinnovate.

Dato atto che è stato richiesto alle OO.SS., ai sensi dell'art. 21 della legge 4.11.2010. di nominare propri rappresentanti titolari e supplenti per il CUG;

Evidenziato che le suddette hanno risposto:

- la CISL con nota del 26/09/2018 prot. 18415 nominava quale proprio rappresentante titolare il dipendente LORENZO SORDI e quale supplente al dipendente SANDRA BONFANTI;

- la CGIL con nota del 2/10/2018 prot. 18671 nominava quale proprio rappresentante titolare la dipendente STEFANIA ORSINI e quale supplente il dipendente ANDREA BELLUCCI;

Ritenuto pertanto di provvedere al rinnovo delle cariche del CUG nominando quali rappresentanti dell'Ente, titolari e supplenti, un numero di dipendenti pari a quello dei rappresentanti delle OO.SS. e di sesso opposto a quello dei rappresentanti delle OO.SS. stesse, secondo i dettati della legge;

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere alla nomina dei seguenti dipendenti per far parte del C.U.G nelle persone di:

- Membri effettivi: Cristina Trinci – Emanuele Romoli
- Membri supplenti: Manuela Scali – Paride Matini

Evidenziato che i componenti suddetti del C.U.G. sono stati selezionati tenendo conto, oltre che della disponibilità degli stessi, anche delle conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., delle esperienze nell'ambito delle pari opportunità e delle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Rilevato che nel contempo occorre nominare il Presidente del CUG scegliendolo tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione ed in possesso, oltre ai requisiti richiesti anche per gli altri componenti sopra elencati, anche di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza;

Ritenuto di nominare Presidente del CUG la Dr.ssa Cristina Trinci, in considerazione delle capacità organizzative possedute, delle caratteristiche personali e adeguate attitudini e dell'esperienza maturata in questo Ente nell'organizzazione e gestione di iniziative e progetti nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni;

Accertata la propria competenza ad adottare il presente atto visto il punto 3.1.3. della Direttiva del 4.03.2011;

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Montelupo Fiorentino n. 42 del 28/12/2017, con il quale lo stesso nominava la Dott.ssa Valentina Spagli Responsabile del Servizio Affari Generali e del Servizio Ufficio Associato del Personale;

Visto il Bilancio di previsione 2018-2020, approvato con Delibera del C.C. n. 88 del 20/12/2017;

Vista la deliberazione n. 6 del 18/1/2018 che approva il PEG parte I finanziaria;

Vista la deliberazione n. 59 del 10/5/2018 che approva il PEG parte II obiettivi;

Dato atto del parere favorevole tecnico, sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 267/2000; e ss.mm.i i.;

Dato atto altresì, che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

#### DETERMINA

- 1) di nominare quali componenti il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Montelupo Fiorentino:

#### **Rappresentanti dell'Amministrazione**

##### **Membri effettivi**

Cristina Trinci  
Emanuele Romoli

##### **Membri Supplenti**

Manuela Scali  
Paride Matini

## **Rappresentanti di parte sindacale**

### **Membri effettivi**

Stefania Orsini (CGIL)

Lorenzo Sordi (CISL)

### **Membri Supplenti**

Andrea Bellucci (CGIL)

Sandra Bonfanti (CISL)

- 2) di dare atto che il CUG è unico, esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale e dura in carica 4 anni.
- 3) di dare atto che il CUG resterà in carica 4 anni ed eserciterà compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate e dettagliate nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011.
- 4) di dare atto che il CUG viene costituito senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Amministrazione Comunale.
- 5) di nominare Presidente del CUG la Dr.ssa Cristina Trinci, in considerazione delle capacità organizzative possedute, delle caratteristiche personali e adeguate attitudini e dell'esperienza maturata in questo Ente nell'organizzazione e gestione di iniziative e progetti nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni;
- 6) di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'Ente;

DISPONE, altresì,

la notifica di copia del presente provvedimento al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG nonché alle OO.SS. rappresentative, alla RSU dell'Ente, ai Responsabili di Servizio.

**IL Responsabile Del Servizio**  
Spagli Valentina / Arubapec S.p.a.

Responsabile del Procedimento : d.ssa Spagli Valentina