

ULTERIORI INFORMAZIONI PER LA COMPILAZIONE

ORARIO NIDO

La prima scelta è obbligatoria, la seconda è facoltativa. Si consiglia di indicare più opzioni che rispondano alle proprie esigenze solo se saranno accettabili al momento dell'eventuale assegnazione del posto. Ciò è necessario perché il rifiuto di un posto rispondente a una delle scelte indicate comporta la cancellazione dalla graduatoria.

SEDE OPERATIVA DI LAVORO DEI GENITORI

- Per il calcolo della distanza fra la residenza e il luogo di lavoro, deve essere considerata la sede operativa.
- Nel caso di agenti di commercio o simili, si considera la distanza media dalla residenza rispetto alle varie destinazioni.

ORARIO DI LAVORO DEI GENITORI

Per orario unico giornaliero si intende un orario continuativo senza interruzione (per pausa pranzo o altro titolo) da contratto di lavoro.

Per orario spezzato giornaliero si intende un orario dove le interruzioni pari o superiori ad un'ora (per pausa pranzo o altro titolo) sono almeno 4 a settimana da contratto di lavoro.

Nel caso le interruzioni siano inferiori a 4 a settimana è necessario fare riferimento all'orario unico

CASISTICHE DI DISABILITÀ DEL BAMBINO O DI ALTRI FAMILIARI:

1. handicap del bambino per il quale si richiede l'iscrizione e handicap di altro figlio:
 - accertamento dell'handicap (L. 104/92)
2. problemi di sviluppo del bambino per il quale si richiede l'iscrizione:
 - certificazione da parte dei competenti operatori ASL;
3. problematiche di natura socioculturale nella famiglia:
 - relazione da parte dei competenti operatori ASL
4. invalidità/ disabilità/ handicap di un genitore o di altro familiare (nonno/a, bisnonno/a, zio/a):
 - accertamento di una delle seguenti condizioni per l'invalidità grave:

- condizione di cecità assoluta o di cieco ventesimista con riconoscimento ai sensi della L. 382/70;
 - condizione di sordomutismo con riconoscimento ai sensi della L. 381/70;
 - condizione di invalidità civile con riconoscimento di necessità di accompagnamento ai sensi della L. 18/80;
 - condizione di handicap grave con riconoscimento ai sensi della L. 104/92;
 - titolarità di assegno per assistenza personale continuata in ambito INAIL (DPR 1124/65);
 - titolarità di assegno integrativo speciale per assistenza personale continuata in ambito INPS (L. 222/84);
 - titolarità di assegno di superinvalidità per causa di servizio;
 - riconoscimento di invalidità al 100% (L. 118/71)
- accertamento di una delle seguenti condizioni per l'invalidità media:
- riconoscimento di invalidità civile degli ultrasessantacinquenni con punteggio da 67% a 99% (L. 118/71);
 - riconoscimento di invalidità civile (L. 118/71) con punteggio superiore al 74%;
 - riconoscimento di invalidità in ambito INAIL ai sensi del DPR. 1124/65 con punteggio pari o superiore all'80%;
 - riconoscimento di invalido o inabile INPS (L. 222/84);
 - titolarità di pensione privilegiata della 1^a categoria in invalidità per causa di servizio;
 - riconoscimento di handicap ai sensi della L. 104/92.

GRAVIDANZA

Certificato medico attestante la gravidanza in corso della madre.

Sarà compito dell'ente accertare la veridicità della dichiarazione resa, anche con il coinvolgimento del dichiarante.

Sono ammessi ai servizi educativi i bambini in regola con le vaccinazioni obbligatorie.