

I Piani di Azioni Positive si inseriscono nell'ambito delle iniziative promosse dall'Amministrazione Comunale per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità così come prescritto dal decreto legislativo 196 del 2000.

L'articolo 7 comma 5 del decreto legislativo 196 dispone, infatti, che le Pubbliche Amministrazioni adottino Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini.

Le azioni positive contenute nei Piani di Azioni Positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra donne e uomini. Sono misure "speciali", in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta e "temporanee", in quanto necessarie fintanto si rilevi una disparità di trattamento tra donne e uomini.

[Scarica il piano del comune di Montelupo Fiorentino per il triennio 2012-2014](#)

[Scarica il piano del comune di Montelupo Fiorentino per il triennio 2013-2015](#)

[Scarica il piano del comune di Montelupo Fiorentino per il triennio 2016-2018](#)

[Scarica il piano del comune di Montelupo Fiorentino per il triennio 2019-2021](#)

Il piano viene redatto da un organismo (CUG) composto da personale interno, rappresentanti dell'amministrazione e delle parti sindacali.

[Scarica la determina di nomina del CUG](#)